

Informacje o NSZZ „Solidarność”

Najważniejszym dokumentem związku jest Statut NSZZ „Solidarność”.

Zawiera on cele i zadania Związku, strukturę organizacyjną, władze Związku, zasady ich powoływania, prawa i obowiązki członków Związku, zasady dotyczące organizacji akcji strajkowych, źródła finansowania działalności Związku, zasady uchwalania i zmian statutu.

NSZZ „Solidarność” opiera swoje działania na gruncie etyki chrześcijańskiej i katolickiej nauki społecznej.

Terenem działania Związku jest obszar RP, może on także prowadzić działalność w zagranicznych jednostkach organizacyjnych zakładów pracy. Siedzibą władz krajowych jest Gdańsk. Związek zrzesza pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (także spółdzielczej umowy o pracę), uczniów przyzakładowych szkół zawodowych świadczących pracę na rzecz zakładu pracy lub pobierających naukę zawodu, osoby wykonujące pracę nakładczą. Członkami Związku mogą być bezrobotni, emeryci i renciści oraz osoby odbywające zastępczą służbę wojskową.

Celem Związku jest obrona praw, godności i interesów pracowniczych członków związku, m.in.: ochrona interesów zdrowotnych, materialnych, socjalnych i kulturalnych członków oraz ich rodzin, zabezpieczenie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy; podejmowanie starań o zharmonizowanie prawidłowego działania zakładu pracy z interesami pracowników.

Członkowie Związku zrzeszają się na zasadzie terytorialno - branżowej.

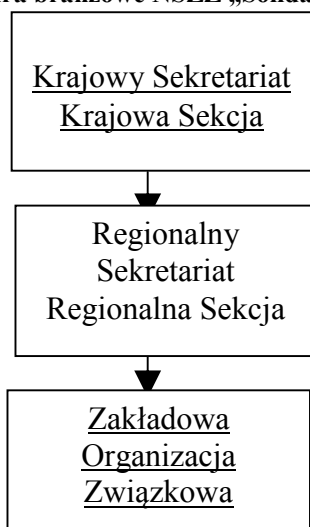
Podstawową jednostką organizacyjną Związku jest organizacja zakładowa (międzyzakładowa) zrzeszająca pracowników zatrudnionych w danym zakładzie pracy bez względu na zawód. Status organizacji zakładowej posiada również międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca członków Związku zatrudnionych w miejscach pracy nieobjętych działalnością zakładowej organizacji Związkowej. Zakładowa organizacja związkowa w miarę potrzeby tworzy niższe ogniwa, a w szczególności organizacje wydzielone (oddziałowe) i koła.

Podstawową jednostką terytorialną Związku jest region. W ramach Związku na szczeblach regionalnym i krajowym mogą istnieć struktury branżowe, zawodowe, problemowe.

Terytorialne jednostki organizacyjne NSZZ „Solidarność”



Struktura branżowe NSZZ „Solidarność”



ZAKŁAD

*podkreślone jednostki organizacyjne związku posiadają osobowość prawną

*Osobowość Prawna

Osobowość prawną posiadają Skarb Państwa i jednostki organizacyjne. Sposób działania jednostki organizacyjnej reguluje m. in. jej Statut.

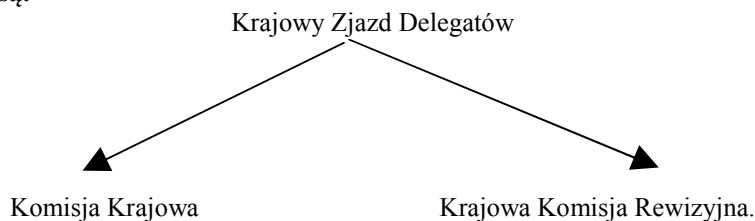
Jednostka organizacyjna wyposażona jest w zdolności prawne takie jak:

- rozwijanie działalności mającej na celu interes określonej grupy społecznej,
- występowanie jako strona w sądzie,
- posiadanie własnego konta w banku,
- nabywanie i zbywanie praw i obowiązków.

WŁADZE ZWIĄZKU

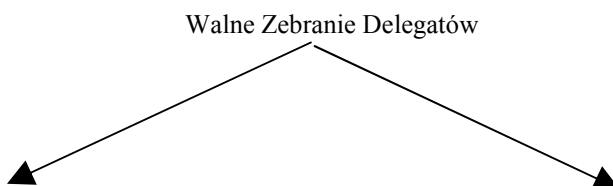
Wszystkie władze Związku pochodzą z wyboru. Ich kadencja trwa 4 lata. Podstawowym dokumentem potrzebnym do przeprowadzenia wyborów w związku, oprócz Statutu NSZZ „Solidarność”, jest Ordynacja Wyborcza oraz Uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów, i Komisji Krajowej dotyczące prawa wewnątrzwiązkowego.

Władzami krajowymi są:



Komisja Krajowa jest władzą nadrzędną wobec zarządów regionów, rad sekretariatów i sekcji branżowych.

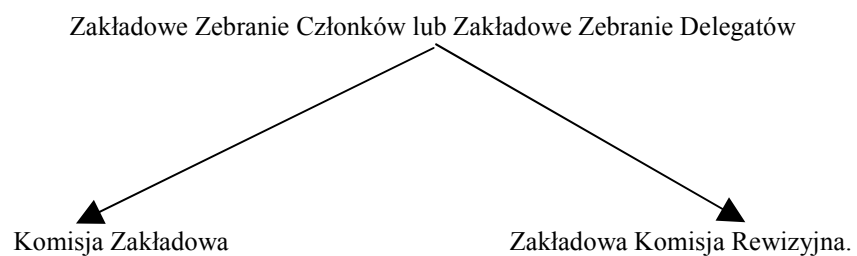
Władzami regionalnymi Związku są:



Zarząd Regionu

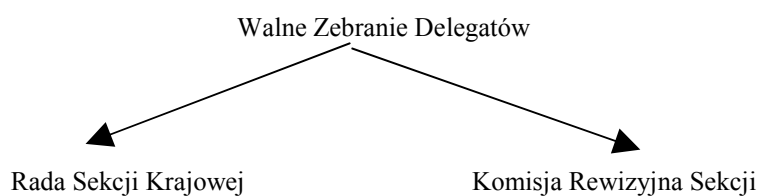
Regionalna Komisja Rewizyjna

Władzami organizacji zakładowej są:

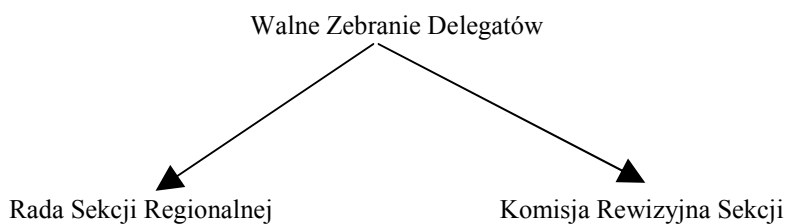


Kołem i jego pracami kieruje komisja koła wybrana przez ogólne zebranie członków koła.

Władzami branżowej sekcji krajowej są:

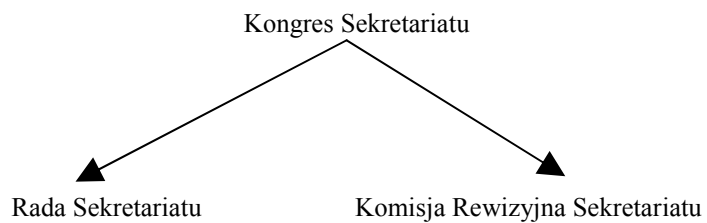


Władzami branżowej sekcji regionalnej są:



Sekcje krajowe i regionalne mogą łączyć się w krajowe i regionalne sekretariaty branżowe.

Władzami sekretariatów są:



Od Koła do Komisji Krajowej

